



BASES LLAMADO CONCURSO PROGRAMA DESARROLLO TERRITORIAL INDIGENA "PDTI"

PROCESO DE POSTULACION Y RECEPCION DE ANTECEDENTES:

La postulación definida en las bases serán para proveer el cargo de:

- **01 TECNICO:** del área silvoagropecuaria para el Programa de Desarrollo Territorial Indígena, Comuna de Cunco, Área INDAP Cunco.

Tipo de contrato: Honorarios **jornada completa** a contar de la fecha de resolución del concurso.

1.- POSTULACION.

Los postulantes deben presentar sus antecedentes en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Cunco a nombre del Alcalde de la Municipalidad de Cunco, don Alfonso Coke Candia, en un sobre cerrado adjuntando todos los antecedentes requeridos, el sobre debe ser rotulado de la siguiente manera:

- Apellidos del postulante.
- Fono Contacto, fijo o celular.
- Correo electrónico.
- Profesión.
- Detallar claramente al Cargo al cual postula (**Técnico Jornada Completa**).

El sobre que no cumpla con los requisitos de rotulación quedará fuera automáticamente y no será abierto.

2.- ANTECEDENTES SOLICITADOS:

Los postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

2.1 TÉCNICO ASESOR:

- Currículo ciego, según formato INDAP. Disponible en: <http://www.indap.gob.cl/trabaje-para-indap>
- Título: Ingeniero Agrícola, Ingeniero de ejecución Agrícola y/o Técnico agrícola (entregado por universidades, institutos profesionales o escuelas agrícolas), acreditado mediante fotocopia legalizada de Certificado de Título.
- Disponibilidad de Movilización comprobable mediante dominio vigente; contrato de arriendo de vehículo y/o declaración jurada que acredite uso exclusivo de éste, junto a los documentos vigentes del propietario del vehículo en fotocopias simples.
- Certificado antecedentes.



- Licencia de conducir al día (fotocopia simple)
- Conocimientos en producción de ganadería bovina y ovina, frutales menores, hortalizas-chacra, praderas, cereales y apicultura.
- Experiencia comprobable en Formulación y Evaluación de Proyectos.
- Conocimientos en pertinencia cultural Mapuche y/o Experiencia laboral comprobable en asesoría técnica a pequeños agricultores Mapuche (acreditar con documentación).
- Conocimiento en desarrollo rural y agricultura familiar campesina.
- Deseable conocimiento en normativa y gestión Municipal.
- Deseable inscripción en los registros de consultores INDAP (SIRSD-S).
- Antecedentes (certificados) que acrediten desempeños y perfeccionamientos.
- Toda experiencia laboral o cursos de capacitación realizados deben estar debidamente acreditados mediante fotocopia simple de contratos o certificados de asistencia.
- De tratarse de un técnico que se haya desempeñado como TECNICO ASESOR en alguna otra Unidad Operativa PRODESAL o PDTI, deberá adjuntar evaluación de INDAP correspondiente.
- Se ponderara positivamente el conocimiento y experiencia en manejo de alternativas de agricultura sustentable y el manejo sustentable de recursos naturales.
- Carta de Postulación dirigida al Alcalde.
- Manejo y conocimiento de la comuna de Cunco.

3.- LUGAR DE RECEPCION DE POSTULACIONES.

La recepción se realizará desde el día lunes 02 de Abril de 2018 hasta el día 06 de Abril de 2018 desde las 9:00 hasta las 14:00 hrs., en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Cunco, ubicada en calle Pedro Aguirre Cerda N° 580.

No se recibirán antecedentes fuera de plazo.

4.- CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS QUE DEBERA CUMPLIR EL PROFESIONAL:

- Conocimientos técnicos, teóricos y prácticos de los principales rubros: ganadería bovina y ovina, frutales menores, hortalizas-chacra, praderas, cereales y apicultura, desarrollados en el Territorio al que se encuentra postulando.
- Alto nivel de compromiso, pro actividad, capacidad de gestión, liderazgo tanto en aspectos técnicos como de trabajo en equipo.
- Capacidad de análisis y toma de decisiones,
- Conocimiento de planificación y de formulación de proyectos productivos
- Manejo computacional a nivel medio.



- Se valorará el demostrar competencias en planificación, desarrollo territorial rural y la experiencia en el trabajo de fomento y/o desarrollo rural en municipios.
- Que demuestren experiencia en trabajo con comunidades o productores Indígenas. (Certificados o Cartas).

4.1 FUNCIONES DEL CARGO

- i. Realizar un trabajo coordinado con todos los integrantes del Equipo de Extensión, cautelando la colaboración y complementariedad entre las distintas competencias técnicas.
- ii. Actualizar la información de los resultados alcanzados durante la temporada para el caso de los usuarios de continuidad o levantar la información de diagnóstico en el caso de los usuarios que ingresan por primera vez al programa, e ingresarla en el sistema que INDAP habilite para estos fines.
- iii. Apoyar a los usuarios en la construcción de las Estrategias de Desarrollo, conforme a lo establecido en las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos del Programa PDTI y el formato provisto por INDAP.
- iv. Apoyar a los usuarios en la construcción de un Acuerdo de Funcionamiento que permita organizar las decisiones sobre el Fondo Único de Financiamiento y del Fondo de Capacitación conforme a lo establecido en la Norma Técnica y Procedimientos Operativos del Programa PDTI, aplicando el formato provisto por INDAP.
- v. Colaborar en los Planes de Trabajo Anual de los grupos de usuarios, comunidades, otras formas organizativas.
- vi. Implementar eficazmente el Plan de Trabajo Anual, con todos los usuarios que integran la Unidad Operativa, diferenciando la forma e intensidad de los apoyos según la naturaleza de su demanda.
- vii. Apoyar a los usuarios en la elaboración de los proyectos.
- viii. Ingresar los proyectos destinados a inversiones y las fichas de postulación orientadas a capital de trabajo, cuando corresponda, en el sistema que INDAP establezca para estos fines.
- ix. Apoyar técnicamente la implementación de las inversiones de los usuarios de la Unidad Operativa.



- x.** Apoyar la conformación y funcionamiento de las Mesas de Coordinación de la Unidad Operativa.
- xi.** Desarrollar e implementar metodologías de trabajo para las actividades individuales y asociativas, acordes a la población atendida e integrando elementos de pertinencia cultural específicos a cada pueblo y territorio.
- xii.** Desarrollar e implementar metodologías de trabajo que fortalezcan la participación de los usuarios.
- xiii.** Participar de las capacitaciones, evaluaciones de competencias laborales, evaluaciones de desempeño u otras acciones que INDAP solicite.
- xiv.** Apoyar a INDAP en el procedimiento de acreditación de la condición de usuarios, y en las actividades de supervisión, seguimiento y evaluación del Programa.
- xv.** Colaborar, de acuerdo al formato provisto por INDAP, los informes técnicos y financieros que sean solicitados.
- xvi.** Informar al Municipio, en caso de renuncia de sus servicios, con a lo menos 30 días de anticipación al término de sus funciones, de modo de coordinar la correcta entrega de la información bajo su responsabilidad.
- xvii.** Prohibir a los Equipos de Extensión establecer relaciones de negocio con los usuarios de su respectiva Unidad Operativa, ya sea directamente como persona natural o como socios de personas jurídicas con o sin fines de lucro.
- xviii.** Realizar cualquier otra acción, relacionada con el Programa, que INDAP solicite o recomiende a la Entidad Ejecutora contratante, incluyendo los ajustes que deriven de la modificación de las Normas Técnicas y Procedimientos Operativos del PDTI.

5.- DE LA PRESELECCION, SELECCION DE LOS POSTULANTES.

Evaluación curricular.

5.1 Los postulantes serán evaluados por una Comisión Bipartita formada por funcionarios de INDAP y el municipio, en base a pauta de evaluación provista por INDAP.

La comisión bipartita estará integrada de la siguiente manera:

| INDAP | Municipio |
|---|---|
| Jefe de Área (preside la Comisión Bipartita) y/o Ejecutivo Integral del territorio. | 2 representantes de la Entidad Ejecutora (contraparte del programa y un profesional que designe el alcalde) |

5.2 Se analizará el Curriculum en base a pauta de evaluación.

5.3 En el caso de que los postulantes presenten evaluaciones deficientes (Evaluación INDAP menor a 50 puntos o inferior a 5), éstos quedarán fuera de la entrevista personal, en la medida que éstas sean menores a 2 años de antigüedad. Cumplidos los 2 años de evaluación deficiente, podrán pasar a entrevista personal, siempre y cuando califiquen en la Evaluación Curricular.

5.4 El puntaje mínimo para pasar a entrevista personal es de 60 puntos.

5.5 A partir de esta evaluación, se conformará una lista priorizada de los postulantes que hayan obtenido las mayores puntuaciones, los cuales se someterán a entrevista, en donde también participarán representantes de los usuarios.

Entrevista personal.

5.6 Los postulantes serán evaluados por una Comisión Tripartita formada por funcionarios de INDAP, del municipio y representantes de la mesa de coordinación del PDTI.

5.7 La entrevista personal se regirá por la Pauta de Entrevista Personal provista por INDAP (anexo). Cada integrante de la comisión asignará un puntaje por pregunta, cuyas sumas ponderadas definirán el puntaje final de cada candidato.

5.8 En base a los resultados del punto anterior, se conformará una terna con las tres mayores puntuaciones.

5.9 La comisión Bipartita comunicará por escrito a los Representantes de los usuarios, al Director Regional de INDAP y a la contraparte del Municipio la conformación de la terna, quienes a partir de esa fecha deberán acordar, dentro de un periodo no superior a 10 días hábiles, la persona que ocupará el cargo correspondiente.

- 5.10 De no existir consenso, se seleccionará al postulante con mayor puntaje.
- 5.11 El concurso podrá declararse desierto en la etapa de preselección curricular y en la de selección, es decir, al evaluar los currículos o una vez terminada la entrevista personal. Esto ocurrirá siempre que ninguno de los postulantes alcance el perfil buscado para el cargo.
- 5.12 Los seleccionados serán notificados vía correo electrónico, o teléfono o celular.

6.- DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA.

El Programa de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI), está orientado a fortalecer las distintas estrategias de la economía de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, en base a las actividades silvoagropecuarias y conexas, de acuerdo a su propia visión de desarrollo.

7.- ETAPAS DEL CONCURSO.

| | |
|---|--|
| Recepción de antecedentes | A partir del lunes 02 de Abril de 2018 hasta el viernes 06 de Abril de 2018 desde 09:00 hrs a las 14:00 hrs, en Oficina de Partes de la Municipalidad de Cunco, ubicada en calle Pedro Aguirre Cerda N° 580. |
| Acto de Apertura de Sobres y Evaluación | Lunes 09 y Martes 10 de Abril de 2018 |
| Entrevistas | Miércoles 11 de Abril de 2018 |
| Reunión Comisión Tripartita Adjudicación, notificación | Viernes 13 de Abril 2018 |
| Fecha de inicio funciones | Lunes 16 de Abril de 2018 |



**DIRECCION DE FOMENTO PRODUCTIVO Y LABORAL
PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
POSTULANTE A TECNICO PDTI**

NOMBRE POSTULANTE :
.....

EVALUADOR :
.....

1. Evaluación curricular para el cargo de profesional.

| | |
|--|-----------|
| a) Profesional titulado del ámbito silvoagropecuario¹. | |
| Titulo técnico, otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por este | 20 |
| Titulo técnico, otorgado por un instituto profesional o centro de formación técnica | 10 |
| Titulo técnico, otorgado por un liceo técnico | 05 |
| Certificado de título con otro perfil profesional * | Eliminado |
| b) Experiencia laboral de trabajo en terreno con Pequeños Agricultores Mapuches | |
| Más de 10 años de experiencia laboral realizada con Pequeños Agricultores Mapuches | 20 |
| Entre 5 y 10 años de experiencia laboral la ha realizado con Pequeños Agricultores Mapuches | 15 |
| Entre 2 y 4 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuario | 10 |
| Menos de 2 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuarios.* | 0 |
| c) Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por el territorio.(Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc) | |
| Experiencia laboral acreditada en al menos tres de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 20 |
| Experiencia laboral acreditada en dos de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 15 |
| Experiencia laboral en sólo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 10 |
| Solo demuestra conocimiento teórico de principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 5 |
| d) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc) | |
| Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas de planificación, | 15 |

| | |
|---|-----|
| gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional | |
| Demuestra conocimiento teórico o práctico en temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional | 10 |
| No demuestra conocimientos en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional, | 0 |
| e) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc) | |
| Ha formulado proyectos de tipo social y productivo. | 15 |
| Ha formulado proyectos de tipo social o productivo. | 10 |
| Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos. | 5 |
| No demuestra conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos. | 0 |
| f) Conocimiento computacional. (Verificador: prueba práctica de 15 minutos presenciales) | |
| Indica tener conocimiento de Microsoft Office y SIG | 10 |
| Indica tener conocimiento de Microsoft Office o SIG | 5 |
| No indica tener conocimiento de computación | 0 |
| g) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP¹. | |
| El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP | -30 |
| El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP | -15 |
| No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas | 0 |
| NOTA FINAL | |

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

¹ Si se encuentra autorizado un perfil profesional distinto al indicado, se debe adaptar este ítem, dando el mayor puntaje al perfil autorizado y el segundo puntaje a un título de similar característica

² Se debe respaldar con documentos oficiales y objetivos que hayan analizado el desempeño del postulante (Ej: Evaluación de Desempeño)

PAUTA DE EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PARA LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE EXTENSION PDTI

NOMBRE ENTREVISTADO :

EVALUADOR:

1.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a Profesional.

| | Aspectos a evaluar | Puntaje máximo | Bueno | Regular | Malo | Puntaje obtenido |
|--------------|--|-----------------------|---------------|----------------|-------------|-------------------------|
| a) | Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI (preguntas que deberá preparar INDAP). | 10 | Entre 10 y 7 | Entre 6 y 4 | Menos de 4 | |
| b) | Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en el territorio (preguntas que deberá preparar INDAP). | 30 | Entre 30 y 20 | Entre 19 y 10 | Menos de 10 | |
| c) | Conocimiento técnico en formulación de proyectos productivos, (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP). | 20 | Entre 20 y 11 | Entre 10 y 6 | Menos de 6 | |
| d) | Conocimiento de la comuna/territorio (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio). | 5 | Entre 5 y 4 | Entre 3 y 2 | Menos de 2 | |
| e) | Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis. | 10 | Entre 10 y 7 | Entre 6 y 4 | Menos de 4 | |
| f) | Metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional. | 10 | Entre 10 y 7 | Entre 6 y 4 | Menos de 4 | |
| g) | Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura mapuche, disposición para residir en la comuna, etc.). | 15 | Entre 15 y 10 | Entre 9 y 5 | Menos de 5 | |
| TOTAL | | | | | | |

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

FIRMA DE EVALUADOR



FICHA DE POSTULACIÓN

1. ANTECEDENTES PERSONALES (indique sólo RUT y Apellidos)²:

| RUT | |
|------------------|------------------|
| | |
| APELLIDO PATERNO | APELLIDO MATERNO |
| | |

| REGION DE RESIDENCIA ACTUAL (Ej. Región del Maule) |
|---|
| |

| CORREO ELECTRÓNICO 1 | CORREO ELECTRONICO 2 | |
|----------------------|--|--------------------------|
| | | |
| TELÉFONO MÓVIL | TELÉFONO FIJO (Incluya código de área) | OTROS TELÉF. DE CONTACTO |
| | | |

2. IDENTIFICACIÓN DE LA POSTULACIÓN

² Como una de nuestras **Buenas Prácticas Laborales**, para la **No Discriminación**, los currículum vitae se solicitan con los apellidos de el/la postulante, sin nombres, foto, dirección, sexo, estado civil u otra identificación.



Señale la función y localidad a la que postula.

Si corresponde, los/as interesados/as que postulen a más de una función (y/o área), deberán expresar en la ficha de postulación el orden de sus preferencias de mayor a menor jerarquía y código de postulación (cuando correspondiese).

| FUNCIÓN | SEDE/ÁREA Y REGIÓN (Código, si corresponde) |
|---------|--|
| | |
| | |
| | |

*Sólo se aceptarán como válidas aquellas postulaciones de personas que envíen toda la documentación requerida para el proceso, **incluyendo postulaciones de funcionarios/as del Instituto de Desarrollo Agropecuario**. La falta de alguno de los documentos señalados anteriormente, será causal de rechazo de la postulación.

Asimismo, quienes hubieren enviado sus antecedentes para efectos de procesos de selección anteriores, deberán remitir nuevamente la totalidad de los documentos requeridos, en caso contrario se desestimará su postulación.

La presentación de formularios de postulación incompletos y/o no presentación de los antecedentes que respalden el cumplimiento de requisitos, será considerado incumplimiento de éstos, por lo cual la postulación no será aceptada.

Será evaluada sólo la información contenida en la ficha de postulación y el formato ciego de currículum. De acuerdo a esto, se recuerda a los/as postulantes completar toda la información solicitada en dicho documento.

La presente postulación implica mi aceptación íntegra de las condiciones del presente proceso de postulación, a las cuales me someto desde ya, las cuales declaro conocer.

Declaro, asimismo, mi disponibilidad real para desempeñarme en la(s) función(es) indicada(s) en el punto 2 del presente documento.

Firma

Fecha:



FORMATO CURRÍCULUM VITAE

1.- ANTECEDENTES PERSONALES (Indique sólo su Rut y sus apellidos):

| | | | |
|---|--|-------------------------|--|
| RUT | | NACIONALIDAD | |
| | | | |
| APELLIDO PATERNO | | APELLIDO MATERNO | |
| | | | |
| REGION DE RESIDENCIA ACTUAL (Ej. Región del Maule) | | | |
| | | | |
| FONO PARTICULAR (Ingrese código regional) | FONO MOVIL (8 dígitos) | EMAIL PARTICULAR | |
| | | | |
| DOMICILIO INSTITUCIONAL/ LABORAL | | | |
| | | | |
| EMAIL INSTITUCIONAL/ LABORAL | FONO INSTITUCIONAL/ LABORAL | ANEXO | |
| | | | |

2.- FORMACIÓN

| TITULO | |
|--------------------------------------|--------|
| | |
| INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN | |
| | |
| FECHA DE TITULACION (día - mes- año) | CIUDAD |
| | |

| TITULO | |
|--------------------------------------|--------|
| | |
| INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN | |
| | |
| FECHA DE TITULACION (día - mes- año) | CIUDAD |
| | |



3.- ESTUDIOS Y CURSOS DE FORMACION EDUCACIONAL Y DE CAPACITACION.

Deben estar vinculados directamente con las funciones a desempeñar en el cargo o con las áreas de conocimientos señaladas como requisitos para el cargo.

***Ingrese sólo aquellas especializaciones que puedan ser acreditadas con certificado.**

| NOMBRE Y TIPO DE ESPECIALIZACIÓN (Postgrado, Postitulo, Curso de Capacitación) | | |
|---|-------------------------|---------------|
| | | |
| INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN | | |
| | | |
| TOTAL DE HORAS PEDAGOGICAS | AÑO DE EJECUCIÓN | CIUDAD |
| | | |

| NOMBRE Y TIPO DE ESPECIALIZACIÓN (Postgrado, Pos título, Curso de Capacitación) | | |
|--|-------------------------|---------------|
| | | |
| INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN | | |
| | | |
| TOTAL DE HORAS PEDAGOGICAS | AÑO DE EJECUCIÓN | CIUDAD |
| | | |

| | | |
|--|-------------------------|---------------|
| NOMBRE Y TIPO DE ESPECIALIZACIÓN (Postgrado, Pos título, Curso de Capacitación) | | |
| | | |
| INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN | | |
| | | |
| TOTAL DE HORAS PEDAGOGICAS | AÑO DE EJECUCIÓN | CIUDAD |
| | | |

| | | |
|---|-------------------------|---------------|
| NOMBRE Y TIPO DE ESPECIALIZACIÓN (Postgrado, Postitulo, Curso de Capacitación) | | |
| | | |
| INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN | | |
| | | |
| TOTAL DE HORAS PEDAGOGICAS | AÑO DE EJECUCIÓN | CIUDAD |
| | | |



4.- EXPERIENCIA LABORAL - CARGO ACTUAL (si no posee ocupación actualmente, dejar en blanco)

IMPORTANTE: Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función)

| INSTITUCION / EMPRESA | | |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| | | |
| CARGO O FUNCIÓN | | |
| | | |
| UNIDAD DE DESEMPEÑO | | |
| | | |
| DESDE (día-mes-año) | HASTA (día-mes-año/ actualidad) | TIEMPO EN EL CARGO (años-meses) |
| | | |
| PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS: | | |
| | | |



5.- EXPERIENCIA LABORAL ANTERIOR (Cargos anteriores al actual. Ingresar en orden cronológico)

IMPORTANTE: Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función)

| INSTITUCION / EMPRESA | | |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| | | |
| CARGO O FUNCIÓN | | |
| | | |
| UNIDAD DE DESEMPEÑO | | |
| | | |
| DESDE (día-mes-año) | HASTA (día-mes-año/ actualidad) | TIEMPO EN EL CARGO (años-meses) |
| | | |
| PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS: | | |

IMPORTANTE: Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función)

| INSTITUCION / EMPRESA | | |
|-----------------------|--|--|
| | | |
| CARGO O FUNCIÓN | | |
| | | |

| UNIDAD DE DESEMPEÑO | | |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| | | |
| DESDE (día-mes-año) | HASTA (día-mes-año/ actualidad) | TIEMPO EN EL CARGO (años-meses) |
| | | |
| PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS: | | |

IMPORTANTE: Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función)

| INSTITUCION / EMPRESA | | |
|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | | |
| CARGO O FUNCIÓN | | |
| | | |
| UNIDAD DE DESEMPEÑO | | |
| | | |
| DESDE (día-mes-año) | HASTA (día-mes-año/ actualidad) | TIEMPO EN EL CARGO (años-meses) |
| | | |

PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:

6.- REFERENCIAS LABORALES

| Nombre | Cargo | Datos de Contacto (Teléfonos / correo electrónico) |
|--------|-------|---|
| | | |
| | | |
| | | |

7.- EN CASO DE HABER PARTICIPADO DE ALGÚN PROCESO DE SELECCIÓN (DURANTE LOS ÚLTIMOS 6 MESES) PARA PROVEER ALGÚN CARGO EN ESTA INSTITUCIÓN, FAVOR INDICAR A CONTINUACIÓN: